

CHARTRE DE LA DIVERSITE DU CABINET CONSEIL EN RECRUTEMENT



Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour l'entreprise. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'entreprise vis-à-vis de ses clients et de ses prestataires extérieurs.

La Charte de la diversité adoptée par DIMENSION RH a pour objet de témoigner de notre engagement, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre Cabinet

En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

1. Sensibiliser et/ou former les dirigeants et collaborateurs de DIMENSION RH impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.

2. Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment le recrutement, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs ou candidats.

3. Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif et sur les sélections de candidats proposés à nos clients et cela sur tous les niveaux de qualification.

4. Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires et clients notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.

5. Traduire notre engagement par des actions concrètes avec au moins un rapport annuel descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

(Sur ce point, Dimension RH concrétise son engagement par son implication au sein de l'association « Café de l'Avenir » www.cafedelavenir.org qui a pour vocation de tendre une main professionnelle aux jeunes diplômés avec une insistance toute particulière sur la diversité...)

En tant que professionnels du recrutement, nous nous engageons à promouvoir ces principes, selon notre Charte de Déontologie (jointe en annexe).

*Christophe CASTEL
Consultant Associé*

*Patrick ROLLIN
Consultant Associé*

Dimension RH

*37, rue d'Amsterdam
75008 Paris
09.62.08.96.06*

*194 bis, rue Garibaldi
69428 Lyon Cedex 03
04.72.56.34.50*

*4, rue Lepecq de la Clôture
76000 Rouen
09.62.08.96.06*

*34, rue des Moulins
51100 Reims
03.26.88.74.12*